

COMUNE DI SANT'AGATA DI PUGLIA

(Prov. di FOGGIA)



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 20 DEL 31/01/2022

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performancee della Trasparenza– Aggiornamento al 31/01/2022.

L'anno duemilaventidue, il giorno trentuno del mese di Gennaio alle ore 10:45, nella sala delle adunanze del comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Municipale si è riunita con la presenza dei Signori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
BOVE PIETRO	Sindaco	X	
MARUOTTI MARIA	Vice Sindaco	X	
RUSSO ALESSANDRO	Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Fabrizia CUSMAI in Videoconferenza.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

RICHIAMATA la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 13/06/2017 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e della Trasparenza del Comune di Sant'Agata di Puglia adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;

CONSIDERATO che:

- con la legge n. 15 del 04.03.2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- uno degli atti fondamentali prodotti dal legislatore, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione, è stata l'approvazione del decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009;
- l'attuazione delle disposizioni del Decreto tende allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale;

DATO ATTO che il sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, ai sensi dell'art 7, comma 1, del Decreto Lgs n. 150/2001, così come integrato e modificato dal Decreto Lgs. n. 74/2017, deve essere aggiornato annualmente previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione;

VISTA la Circolare emanata il 09/01/2020 dall'Ufficio della Valutazione della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica contenente “Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”

VISTO il parere “vincolante” del Nucleo di Valutazione in merito all'adeguamento del Sistema di Misurazione e Valutazione in vigore, agli atti d'ufficio;

PRESO ATTO che l'adozione/approvazione del Sistema in questione spetta, invece, all'organo di indirizzo politico amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento, ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del decreto;

ATTESO che il Sistema così come aggiornato, deve essere pubblicato sul sito istituzionale, nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

VISTA la metodologia sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, determinato tenendo conto dei suddetti indirizzi e delle modifiche normative intervenute sulla materia con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 ed inoltre che:

- la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- c) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori;

- la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

DATO ATTO che la presente metodologia di misurazione e valutazione è stata oggetto di informazione alle Rappresentanze sindacali, tanto che con nota prot. 4408 del 24/05/2017 è stata data preventiva informativa alle Organizzazioni sindacali;

RILEVATO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D. lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D. lgs 150/2009, come sopra richiamato;

RITENUTO aggiornare al 31/01/2022 il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e della Trasparenza confermando in toto il precedente;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performancee della Trasparenza del Comune di Sant'Agata di Puglia, così come aggiornato al 31/01/2022, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Settori competenti in calce alla proposta di deliberazione;

VISTO il Decreto Lgs n.267/2000 e succ. modif. e integr.

VISTO lo Statuto comunale vigente

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Per i motivi di cui in premessa, di aggiornare al 31/01/2022 il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e della Trasparenza del Comune di Sant'Agata di Puglia, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 13/06/2017, esecutiva ai sensi di legge;
2. Di allegare al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performancee della Trasparenza del Comune di Sant'Agata di Puglia, così come aggiornato al 31/01/2022 e che conferma in toto il precedente.
3. Di dare atto che il predetto Sistema include gli allegati A,B e C;
4. Di dare atto che è stato espresso il parere del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art 7, comma 1, del Decreto Lgs n. 150/2001, così come integrato e modificato dal Decreto Lgs. n. 74/2017;
5. Di inviare copia della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione della Performance;
6. Di pubblicare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performancee della Trasparenza, così come aggiornato al 31/01/2022, sul sito istituzionale dell'Ente per la pubblicità prevista per legge;
7. Di comunicare estratto della presente ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti del Comune di Sant'Agata di Puglia;
8. Di dichiarare la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO PRESIDENTE
F.to Pietro BOVE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Fabrizia CUSMAI

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1° D.L. 267/2000

PARERE: **FAVOREVOLE** in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Il Responsabile del servizio
F.to MARCHITELLI GIUSEPPE

Pubblicazione. n.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal ai sensi dell'art.124 comma 1° D.Leg.vo 267/2000.

S. Agata di Puglia li 15/02/2022

Il Responsabile del servizio
F.to A.IUSPA

E' copia conforme all'originale

Il Responsabile del servizio
A.IUSPA

S.Agata di Puglia li 15/02/2022

INVIO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata trasmessa ai capigruppo ai sensi dell'art. 125 D.Leg.vo 267/2000 con nota n. 1571 del 15/02/2022

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 31/01/2022

(S) Dichiarazione di immediata eseguibilità (art.134 c.4° D.L. 267/2000).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

() Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione.

Sant'Agata di Puglia li 31/01/2022

Il Responsabile del servizio
F.to A.IUSPA